

中共临朐县委 关于十二届省委第二轮巡视集中整改 进展情况的通报

按照省委统一部署，2022年11月15日至2023年1月13日，省委第十五巡视组对临朐县进行了常规巡视。2023年3月24日，巡视组向临朐县委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

（一）提高政治站位，统一思想认识。临朐县委把抓好巡视整改作为一项重大政治任务，作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，高度重视，迅速行动，推动巡视整改各项任务落到实处。省委巡视反馈会议后，第一时间召开县委常委会议，传达会议精神，研究部署巡视整改工作。以县委文件将巡视组反馈意见、省市领导讲话及县委主要负责同志表态发言在一定范围印发传达，进一步统一思想认识，要求各级各部门对照反馈问题，主动对号入座，举一反三、全力整改。5月26日，召开县委常委会议巡视整改专题民主生活会，常委同志主动认领问题，深入查摆剖析，明确整改措施，带动引领全县上下切实增强抓好巡视整改的政治自觉。

（二）强化组织领导，细化整改责任。成立县委做好省委第

十五巡视组反馈意见整改落实工作领导小组，由县委书记任组长，县委副书记任领导小组办公室主任，办公室下设综合协调、文字材料、督导检查、线索处置 4 个工作组，分别由县委常委担任组长，全面加强对巡视整改工作的组织领导。制定整改落实方案，明确了问题清单、责任清单和任务清单，确保事事有回音、件件有着落。

（三）加强督导调度，狠抓整改落实。县委常委会先后 4 次研究省委巡视整改工作，县委巡视整改领导小组召开 2 次专题调度会议，听取省委巡视整改工作情况汇报，研究下一步工作措施。县委主要负责同志认真履行第一责任人职责，15 次作出批示、提出要求，并带头领办 8 项具体整改任务，其他县委常委、分管县领导各司其职、各负其责，牵头抓好分管领域问题整改。县委巡视整改领导小组办公室建立定期调度工作制度，对整改工作进展情况一周一调度、一月一汇总，同时对各责任单位开展了全覆盖现场督导检查，及时发现解决存在的困难和不足，保证巡视整改工作扎实有序推进。

（四）注重建章立制，推动标本兼治。以省委巡视组反馈问题整改落实为契机，在抓好具体问题整改的同时，坚持举一反三、系统施治，深挖问题根源，及时完善制度。把抓好巡视整改融入日常、标本兼治，进一步梳理补齐短板、堵塞漏洞，增强以巡促改、以巡促建、以巡促治实效。整改过程中，先后建立健全制度机制 96 项。同时，按照“四个融入”要求，把整改落实与做好

各项工作紧密结合，以巡视整改成效有力推动了全县经济社会高质量发展。在上半年全市重点工作“争星夺旗”考核中成绩位居第二名，获评全省县域经济高质量发展先进县。

二、省委巡视组反馈意见整改落实情况

(一)关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神存在差距方面问题

1. 关于“贯彻党中央重大决策部署以及省委工作要求不到位”问题

(1) 学习宣传贯彻二十大精神不深入问题。一是广泛开展党的二十大精神学习宣讲。把学习贯彻党的二十大精神作为党委（党组）理论学习中心组学习重要内容，制定2023年中心组学习安排意见，县委理论学习中心组带头围绕学习贯彻党的二十大精神，分专题开展集体学习研讨8次。制定《临朐县2023年党员干部培训工作计划》，将学习贯彻党的二十大精神作为主线贯穿全年，列为每期培训班首修课、必修课。举办第二期临朐县领导干部党的二十大精神专题学习班，组织379名科级以上领导职务干部开展为期5天的专题学习。统筹推进党的二十大精神宣讲工作，县级领导干部带头到基层联系点开展学习宣讲50余场次，县委宣讲团深入基层开展集中宣讲30余场次，基层党组织书记、劳模工匠等各级宣讲队伍开展学习宣讲1800余场次。二是加强新闻宣传引导。在县内媒体开设“学思想 强党性 重实践 建新功”“高质量发展蹲点采访”等专题专栏，深入一线挖掘贯彻落

实党的二十大精神生动实践，电视台电台播放相关报道 500 余条、报纸刊发稿件 110 余篇。发挥“云上临朐”APP 等新媒体优势，开设“深入学习宣传贯彻党的二十大精神”等专栏，以图文、短视频、原创视频等形式发布稿件 2100 余篇，浏览量达到 1300 万余次。

(2) 落实“第一议题”制度不够到位问题。制定下发通知，严格落实省委要求，推动全县各级党委（党组）“第一议题”学习制度化、规范化，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神、重要文章等，学习领会新理念新思想新战略。

2. 关于“高质量发展长板未做强、短板没补上”问题

(1) 旅游业“一手好牌”没有打好问题。一是开展文旅攻坚行动。将文旅融合发展作为全县年度十大攻坚行动之一，制定《关于促进文旅融合推动旅游业高质量发展的意见》，确定“江北文旅康养休闲度假目的地”产业定位，着力将旅游业培育成为县域经济特色产业。完善旅游工作领导机制，按程序撤销县旅游发展委员会，重新调整充实县文化和旅游工作领导小组，利用节会促旅、品牌培育、联动营销等多种形式开展旅游发展促进活动。二是大力开展宣传推介。制定 2023 年全县文化旅游宣传推广计划，先后赴东三省、上海、天津等地进行宣传推介。突破高端发声，利用央视大型直播栏目《齐鲁巨匠·手造》《山水间的家》《年之味》等节目的后续影响力，持续宣传引流。组织开展“一周一节会”活动，举办沂山文化节等系列活动 100 余场，带动人

流客流，1—7月份，全县餐饮业营业额同比增长130.8%。三是着力拉长旅游产业链条。针对“留客”“留钱”短板突出问题，完善配套设施，丰富旅游业态。提升沂山、石门坊等A级景区和五井镇隐士村等国字号旅游资源，沂山研学培训中心建成试运营，石门坊景区新上高空玻璃漂流项目，山旺镇尧山露营基地投入使用，五井镇官护山冰雪大世界、齐鲁嵩山峡谷漂流等项目成为新的旅游热点，五井镇隐士村、淹子岭村露营市场火爆，齐鲁嵩山峡谷漂流项目3个月时间游客量就达到19.8万人次，营业收入1000万元，实现了既“留客”又“留钱”。进一步丰富万达金街、中百美食街、龙泉小街等文旅业态，不定期举办“嗨动临朐”系列活动，促进文旅消费。

（2）经济发展主战场作用发挥不够问题

①经济开发区统筹规划建设不力问题。成立工作专班，研究制定实施方案和职责清单，明确深化开发区体制机制改革的路径措施，确定经济开发区以发展实体经济为主的功能定位，不再保留社会事务管理职能。通过兼职、派驻等方式，加强对“一区四园”的统筹和融合，理顺开发区与园区属地镇街在招商引资、项目建设、经济运行预测预警、数据统计等方面的职责划分和衔接流程，充分发挥开发区经济主战场作用。

②推进省级化工产业园“腾笼换鸟”不力，园区不专也不强问题。一是提升园区专业化水平。聘请中国石油和化学工业研究院重新编制化工园区产业发展规划，进一步明确园区发展方向，

推动化工产业园扩区，为企业和项目入园提供优质载体。持续推进园区“腾笼换鸟”，严格执行《山东省化工行业投资项目管理规定》，确保应入园新（扩、改）建项目全部入园，目前全县新（扩、改）建项目应入园的 24 家企业已入园 22 家，园区内化工企业数量达到 27 家，化工企业入园率逐步提高。二是提升园区集聚效益。聚焦各园区主导产业，加快延链补链强链项目建设，提升园区产业集聚度和规模效益。化工园区方面，加快推动东临新材料吨啤克、三义扩能、齐力金瑞生物基可降解塑料等重点项目建设，其中东临新材料吨啤克项目已建成试生产。铝加工产业园方面，新建成临朐国际会展中心，高标准举办第十四届中国（临朐）家居门窗博览会，加快推进明晟重工铜铝型材挤压机制造、华建高性能再生铝绿色循环利用、华建年产 15 万吨高性能特种铝材、华铝综合物流园等项目建设，进一步延伸增厚产业链条。食品产业园方面，圣罗捷鹅肥肝及肉类深加工一期项目建成投产，千喜鹤中央厨房预制菜项目预计 9 月底投产。三是提升园区管理水平。进一步理顺产业园区管理体制，在设立县铝产业发展服务中心、县食品产业发展服务中心 2 个正科级事业单位的基础上，将县化工产业发展服务中心由副科级事业单位升格为正科级，按照专业、精干、高效的要求配强管理人员，园区管理和企业发展水平显著提升。开展“安全生产月”系列活动，有效提升园区安全管理水平。充分运用审批准入等管理措施，提前研判分析落户项目税收、就业、安全环保等综合效益，严格控制落户园

区项目产业类别，通过招商引资、腾笼换鸟、企业效益评价等多种方式，逐步优化园区产业布局，不断提高园区产业集聚度和核心竞争力，坚决杜绝“食品园里放机械、铝业园里搞化工”类似现象发生。

（3）推动企业转型升级尚未深入破题问题

①数字赋能效果较差问题。一是加快推动数字化转型。推动规上工业企业实施数字赋能专项行动，伊利乳业、华建集团等31家企业入选省级数字经济晨星工厂培育库，推荐米兰之窗、恒昌圣诚等11家企业申报市级数字经济晨星工厂，华建集团等4家企业申报2023年工业互联网典型应用案例。二是加快推进企业上云。开展规上企业数字化转型问卷调研，摸清企业上云、数字化转型现状及需求。与云平台服务商、云应用服务商对接，研究制定上云方案，组织华特磁电、山水水泥、蓝帆新材料等企业赴威海参加交流培训。与海尔卡奥斯开展深度合作，召开卡奥斯“工赋临朐”数字化转型专项行动专场会议，开展数转智改入企诊断活动2轮，完成华建铝业、万豪纸业等31家企业入企诊断。大力发展电子商务，积极与中国建筑集团对接，组织县内铝型材企业与中建电商平台签订战略合作协议，将企业产品纳入平台集采库，精准掌握集采信息，有效拓宽了销售渠道，赋能产业发展。三是加快推进5G新基建。制发《关于进一步加强全县通信设施安全保护工作的通知》，发挥好5G建设专班协调作用，着力解决高电价、高场租、进场难等问题，截至目前，全县共建

5G 基站 885 处，今年新建 182 处；开通 800 处，今年新开通 241 处。

②主导产业铝型材加工业中的中小企业集约发展不够，行业整体效益不高问题。一是引导企业做大做强。制定《临朐县创建亩均税收示范企业实施方案》，力争年内培育亩均税收示范企业 10 家、亩均税收成长性强潜力企业 30 家，从土地、用能、资金奖补等方面落实差别化政策，不断提高企业亩均税收，在全县形成“亩均论英雄”的良好氛围。建美铝业成功认定为山东省创新型中小企业，金成铝业成功认定为山东省“瞪羚”企业，伟盛铝业、国一铝材、金成铝业 3 家企业成功认定为山东省“专精特新”中小企业。二是加强企业管理和科技创新。加强企业家培育，华建铝业吴维光成功入选潍坊民营企业家“挂帅出征”百强榜，山一铝业吴大伟成功入选潍坊市“创二代”民营企业家先锋榜。加强企业管理，华建铝业被动式低能耗建筑用铝合金门窗成功入选 2023 年“山东制造·齐鲁精品”名单。不断引领企业绿色低碳转型，华建铝业先后成功认定为市级绿色工厂、省级绿色工厂。大力实施科技创新，伟盛铝业、山一铝业、金成铝业 3 家企业成功创建山东省中小企业创新研发中心。通过不断提升企业管理水平和科技创新能力，引导铝加工行业企业集约发展。三是持续推动品牌提升。充分发挥会展经济作用，高标准举办中国（临朐）国际建筑装饰博览会启动仪式、中国建筑材料流通协会系统门窗专业委员会成立大会、2023 绿色建材下乡（潍坊）推进会、中

国有有色金属加工工业协会临朐县铝加工产业发展座谈会、“筑梦新时代”中国家居门窗行业研讨会暨重点项目签约活动、潍坊市建筑业全产业链高质量发展推进会、2023全国家居焕新消费季暨上海家居消费节“一扇窗”打开家居消费市场展示等活动，获评“中国门窗之都”，进一步提升了临朐铝型材的知名度和影响力，推动了行业整体效益提升。

③未实现上市和在审企业零的突破问题。一是加强上市梯队建设。开展“专精特新”企业大走访活动，将23家科技含量高、业绩增长快、盈利能力强的企业纳入上市后备资源库，有针对性地开展培育服务。组织开展上市全面注册制改革、资本运作等专题培训活动5次，明硕新能源公司与中泰证券公司签订上市框架协议。二是强化上市协调服务。建立上市工作推进机制和上市服务“绿色通道”，聘请中金公司、中泰证券公司等企业开展培训活动，加强对拟上市企业的培育辅导，目前，15家企业签订上市服务协议，启动上市前规范工作。三是加快企业上市步伐。华特磁电公司、东临新材料公司进入省证监局上市辅导阶段，昌泰高分子材料公司、祥龙新材料公司新三板挂牌进入实质性操作阶段，客乐思新材料公司完成全面尽职调查并启动问题整改，华特磁电公司、东临新材料公司等6家企业纳入全市重点拟上市企业“白名单”。

3. 关于“打造乡村振兴齐鲁样板有弱项”问题

(1) 龙头企业带动能力不强问题。一是加强农业产业发展

谋划。制定《关于进一步加快农产品加工业发展的实施意见》，立足高档鹅肥肝、优质乳业、精致果蔬等产业全链条建设，构建龙头企业引领、重点项目支撑、品牌名牌带动、销售网络承载的产业发展体系，全力推动产业发展。突出果品和畜牧业产业优势，推进伊利乳业、春冠食品、亿佳食品、盛安食品、尊润圣罗捷食品、千喜鹤食品等一批龙头企业建设标准化生产基地，打造重点产业链主企业，加快推动产业延链补链强链。二是加强农业龙头企业招引。制定《2023年招商引资工作暨新经济新产业“双招双引”突破年活动实施意见》，先后赴天津、北京、泰安等地，与中科院天津工业生物技术研究所、北京科技大学、天津冠芳可乐饮料公司进行对接，着力引进功能饮料、果蔬深加工等项目。加大特色农产品生产项目招引力度，成功签约沂山万亩地瓜种育和柳山番茄科创园项目。三是强化龙头企业培育。筛选30家农业企业，纳入农业龙头企业重点培育名单，其中果品加工企业5家。积极争创国家级、省级、市级农业龙头企业，推荐4家企业纳入潍坊市农产品加工示范企业培育库进行重点培育，尊润圣罗捷、华农生物2家公司进行了申请认定。组织企业参加2023中国（日照）海洋食品预制菜发展大会、香港食品博览会、鲁台经贸洽谈会等10个展会，以“临朐一桌好饭”整体品牌进行集中推介和宣传。召开第三届山珍优品博览会，组织县内102家企业参展，线上累计观看量303.3万次，有力提升了我县农产品知名度。四是完善产业链条建设。围绕果品产业，开展农产品冷藏保

鲜设施需求调查，打造“4+N”冷藏保鲜设施网络体系，组织23个建设主体，建设冷藏保鲜设施55个，全面提升我县农产品产地冷藏保鲜能力。

（2）村级党组织领办合作社成效差问题。一是开展村党组织领办合作社规范提升行动。对县内合作社开展全面排查，清理空壳社169家。规范提升村党组织领办合作社84家，全部聘请第三方记账，完善分配机制，提升运营水平，打造样板社6家。举办合作社擂台赛，进一步提升了合作社规范化管理水平。二是抓好村集体增收。建立2023年村集体经济增收计划、“百村培育示范工程”项目、“创建集体经济发展模式创新示范村”3个台账，谋划“百村培育示范工程”项目118个，年内培育“创建集体经济发展模式创新示范村”40个，新增土地流转6000亩。1—7月份，全县行政村实现集体经济收入1.6亿元，同比增长7.7%。三是持续化解村级债务。围绕促进农村集体“三资”监管提质增效，开展专项整治行动，逐村摸排债务，建立工作台账，一村一策制定化债方案，清收欠款，规范合同，促进农村集体经济持续健康发展。

（3）农村公共交通保障能力不足问题。制定《临朐县城乡客运公交化改造实施意见》，明确实施步骤，统筹城乡交通发展。对退出运营的8条线路，利用调整运行班次、设置招呼点等方式，解决群众出行问题。李家庄—临朐、琴口—临朐沿途村庄由城乡公交106路全覆盖；梨花埠—临朐沿途村庄由城乡公交103路全

覆盖；临朐—抬头沿途村庄通过开通抬头—寿光客运班线覆盖；临朐—花园河开通定制公交；在三山峪—临朐、临朐—周家庄、临朐—铜峪线路沿线的牛栏峪、三山峪、辉泉峪、周家庄、铜峪等村庄设置预约响应式招呼站点，公示车辆预约电话，解决群众乘车问题。

4. 关于“以人民为中心的发展思想树得不牢，民生保障存在短板”问题

（1）基层医疗资源缺口较大问题。一是提升基层医疗机构服务能力。扎实推进镇街医院等级评审工作，冶源卫生院通过二级甲等医院评审，辛寨、蒋峪卫生院创建为二级医院，九山、五井卫生院启动创建二级医院，柳山、城关卫生院争创一级甲等卫生院，不断提升基层医院整体服务能力。蒋峪卫生院成为山东第一医科大学附属颈肩腰腿痛医院分级诊疗合作医院，引进泰山学者特聘专家师彬沂山工作室和山东省科技惠民工程示范基地；大关卫生院加入潍坊医学院附属医院医联体，成为附属医院中医康复专科联盟成员单位，定期邀请专家团队来临坐诊。二是加强基层卫生人才队伍建设。今年以来，通过开展招聘考试，为公立医院招聘专业技术人员 49 名。先后公布“2023 年度临朐县公立医院校园招聘简章”“2023 年临朐县公立医院公开招聘工作人员简章”，计划招聘控制总量备案制工作人员 136 名，“三支一扶”大学生 9 名，公费医学生 11 名。三是聚力稳定乡村医生队伍。加强村级服务能力建设，为村卫生室配备心电图机 100 台、指夹

式脉搏血氧仪 1388 套、智慧化随访设备 395 台，组织乡村医生开展线上线下培训 2300 人次，持续提升村级医疗保障水平。全面落实乡村医生基本公共卫生服务经费，拨付乡村医生基本公共卫生服务补助 714.69 万元，保障乡医待遇，稳定现有乡医队伍。推行镇村一体化服务模式，设置巡诊点 22 处，积极推进“镇聘村用”人员招聘，逐步解决乡村医生“后继乏人”问题。四是强化医保基金监管。认真推进国家按病种分值付费试点工作。组织开展以“共筑医保基金防护线，管好用好群众治病钱”为主题的医保基金监管集中宣传月活动，营造严厉打击欺诈骗保的高压氛围。采取“四不两直”方式，对全县定点医疗机构医保基金使用开展常态化检查，追回医保基金 53.42 万元。

（2）教育资源配备不均衡问题。一是大力振兴乡村教育。按照“小学就近入学、初中相对集中”原则，有序撤并小规模学校、教学点 12 处。深化集团化办学改革，组建城区幼教集团 4 个、镇域幼教集团 4 个，完成 5 个义务教育集团组建工作。制定《山东省乡村教育振兴示范区创建申报方案》，顺利通过山东省乡村教育振兴实验区答辩。发挥蒋峪镇、五井镇、山旺镇教育“强镇筑基”省市试点作用，推动镇域教育一体化发展和教育质量提升，吸附、稳定乡村生源，着力破解“乡村空”问题。二是加大学校建设力度。深化中小学幼儿园建设三年攻坚行动，投资 8.24 亿元，新建曾家洼学校、卢家庄学校、胸阳学校二期等 16 处中小学幼儿园。目前，已建成投用 12 处，完成主体建设 4 处，年

底前全部竣工投用，新增学位 1.4 万个，提前一年完成中小学幼儿园建设三年攻坚行动，有力缓解新生入学高峰压力，有效破解“城区挤”问题。三是加强教师队伍建设。加大师资引进力度，引进教师 441 人，赴陕西师范大学、东北师范大学、山东师范大学等部属师范类高校和省内师范类高校，开展校园招聘 2 期，签约 135 人，其中研究生 67 人、“双一流”高校毕业生 18 人。

（二）全面从严治党责任扛得不牢，党风廉政建设和反腐败工作不到位方面问题

1. 关于“党委履行主体责任有差距”问题

（1）研究部署走形式问题。一是坚决扛牢管党治党政治责任。县委常委会会议专题听取常委同志和县人大常委会、县政协、县法院、县检察院党组书记履行全面从严治党责任述职，督促进一步扛牢管党治党政治责任。开展国有企业履行全面从严治党责任情况专题调研，推动全面从严治党责任不断向基层延伸。二是强化考核导向。制定落实全面从严治党主体责任考核办法，下发《关于统筹做好 2023 年督查检查考核工作的通知》，将全面从严治党主体责任落实情况纳入县级督查检查考核。认真落实履行全面从严治党责任“规定动作”清单，不折不扣落实好全面从严治党各项“规定动作”。三是严格落实制度要求。今年以来，县委常委会先后 2 次研究全面从严治党工作，人大常委会、县政府、县政协党组分别专题研究全面从严治党工作。县委党的建设工作领导小组会议对全面从严治党工作进行安排部署。

（2）责任履行走过场问题。一是扎实开展述责述廉“政治体检”。对反馈问题中涉及到的责任人，责令向县委作出书面检查；组织只述责未述廉的16名同志进行书面述廉，报告2021年度个人廉洁自律情况。在今年召开的2022年度全面从严治党述责述廉评议会议组织工作中，严格审核把关述责述廉材料，确保了述有干货、问出辣味、评出高低，达到了红脸出汗、醒神紧弦的效果。二是深刻剖析反思存在问题。严格落实县委书记专题会议听取巡察情况汇报制度要求，9月1日，县委书记专题会议听取了十五届县委第四轮巡察情况汇报，县委书记会上点人点事，就重点问题提出明确整改要求和处置意见。建立点人点事情况管理台账，清晰明确处置意见，强化跟踪问效，确保问题整改到位。

（3）警示教育缺力度问题。一是多渠道通报典型案例。抓住重要时间节点，制发通知强调纪律要求，先后印发典型案例通报6期，转发上级通报3期，在全县营造“不敢、知止”氛围。召开全县党风廉政警示教育大会，通报了王成德、谭茂村2名原县级干部等典型案例，深刻剖析了有关案件背后的思想政治根源，教育党员干部以案为鉴、警钟长鸣，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是多形式开展警示教育。制发《2023年度县纪委监委有关领导同志廉政党课宣讲方案》，开展廉政党课宣讲23场次，教育党员干部4000余人次；加强廉洁展厅硬件设施建设，装裱30余幅廉洁主题剪纸年画作品，在吕家楼年画博物馆、北杨善剪纸传习中心等廉洁主题展厅进行展陈；创作大型反腐现代

周姑戏《重生》，编印《弥水镜鉴—临朐县财会、国企从业人员违纪违法典型案例汇编（三）》，打造临朐县廉政教育基地、基层党员干部廉政教育基地、廉洁家风教育基地等3处廉洁教育基地，以身边案教育身边人。三是多方式督促家庭助廉。聚焦年轻干部，组织90后科级以上干部及家属、县纪委监委年轻干部赴潍坊市廉政教育馆参观学习，接受警示教育；聚焦领导干部，组织召开全县领导干部家属警示教育大会，引导干部及家属相互提醒督促，共筑廉洁防线。

2. 关于“纪委落实监督责任有差距”问题

（1）政治监督措施不够有力问题。一是建好政治监督活页。制定政治监督活页建设方案，将14个镇（街、园、区），64个县直部门（单位）和4个县属国企纳入一级单位建设范围，2家医院、17家县属学校和16个县直部门（单位）纳入二级单位建设范围。目前一级单位建设任务已完成。二是打造政治监督闭环。制定2023年政治监督台账，深入一线开展监督检查109次，发现并督促整改问题94个；扎实推进护航优化营商环境专项行动，建立“一卡一码一牌一活动一机制”立体互通监督机制，设立护航优化营商环境监测点10处，现场督促职能部门解答难题；起底排查信访、政务服务热线等涉企举报，开展“纪检监察干部走流程”活动，促改问题30余个，查处违纪违法案件8起9人。

（2）派驻纪检监察组探头作用发挥不足问题。一是深入排查廉政风险。督促驻在单位深入查找风险因素，梳理单位、科室、

岗位廉政风险点 403 个，研究制定全方位风险防控措施。二是突出日常监督重点。紧盯“关键少数”，今年以来，开展约谈提醒 193 人次。紧扣驻在单位行业领域特点，建立驻在单位向派驻纪检监察组事前通报、事中接受监督、事后报告结果工作机制，今年以来，开展专项督查 49 次，现场检查 60 次，会同驻在单位党委（党组）召开廉政建设专题会议 97 次，列席民主生活会 114 次，出具廉政意见 102 份。三是创新工作机制。调整派驻监督范围，对县财政局及其所属 4 家国有企业实施专门派驻监督。开展派驻监督制度攻坚补短专项行动，探索建立以“清单式监督推动日常监督具体化、跟进式监督推动政治监督即时化、点穴式监督推动专项监督精准化、评估式监督推动整改监督实效化”为主要内容的“四式四化”机制，对日常监督、政治监督、专项监督、整改监督内容逐项细化，进一步明确监督任务、压实工作职责。

（3）重点行业领域防控不严问题。一是加强林业行业监管。督促县林业发展中心对反馈问题逐一对照查摆，重新整理排查党的十八大以来所有林业项目资料，制定自查台账，明确项目资金内控流程，制定项目资金管理实施细则，堵塞制度漏洞。指导县林业发展中心建立自上而下的监督体系，规范资金审批监督程序，明确主任、财务科长、会计、出纳的相互监督责任；建立科学规范的人员轮岗机制，对财务等重点岗位、重点人员实行轮岗，有效降低岗位廉政风险。二是加强财务监督检查。指导成立嵩山林场采购工作领导小组，健全完善工程项目采购和招标监管的管

理制度和运行机制，目前工作小组已召开会议 4 次，安排 2 名财务人员专职负责林场财务管理工作，并聘请会计事务所对林场 2020 年和 2021 年账务进行重新审计，对审计出的账务处理、凭证附件等 4 方面问题已全面整改。规范资金管理，2020 年—2021 年期间的租赁费已全部上缴县财政。针对违规发放生活补助、财务管理不规范等问题，严肃追责问责，处分相关责任人 2 名。坚持举一反三，扎实开展国有资产、财政资金管理不规范问题专项整治，对全县 79 个部门（单位）开展财会监督专项检查。三是规范招标投标交易活动。充分利用公共资源交易平台电子监管平台，推进全流程“电子化+不见面”开标模式，不见面开标率达 100%。探索“远程异地”评标新模式，建成远程评标室，设置 12 个授权席位，实现各类建设工程、政府采购类项目“远程异地”评标，截至目前已进行评审 12 场次。加强现场监督，今年以来，现场监督重点工程项目开标 31 场次，行业监管部门网上“智慧监管” 34 场次，邀请人大代表或政协委员现场监督 57 场次。

3. 关于“作风建设有差距”问题。一是驰而不息纠治“四风”。印发《关于开展“不担当不作为、乱作为、假作为”问题专项整治的实施方案》，聚焦具体问题开展专项整治，自查自纠问题 675 个。开设《“实干担当·争创一流”一线干部谈作风》专栏，目前已播出 26 期。加大明察暗访工作力度，对问题线索快查快结，1—8 月份，查处“四风”问题 40 起，给予党纪政务处分 83 人。

二是严实工作作风。开展“六提六增”活动，组织县级领导“晒业绩”、部门镇街擂台赛、中层干部擂台赛等活动，进一步提高干部的业务能力，目前已组织开展擂台赛 240 余场次。三是推进问题整改落实。针对不切实际建设众多打卡地问题，责令县文旅局深刻剖析反省，向县委作出书面检查，在文旅系统开展为期 3 个月的作风整顿活动，全面自查自纠、整改提升。针对红叶小镇缺少科学论证，建设虎头蛇尾问题，处理相关责任人，并在充分论证后，对项目规划进行调整，原规划设计投资大、效益回收慢的版块不再建设，对已经完工的部分进行工程结算，作为县城西部“城市公园”投入使用，成为城区居民周末休闲游、近郊游的新去处。今年以来，先后举办美食节、樱花节、灯光秀等文旅节会活动，带动周边群众增加了经营性收入。针对政协违规问题，处理相关责任人，督促县政协党组开展工作纪律作风整顿活动，围绕市、县纪委监委通报的违规违纪行为以及政协系统出现的违法违纪现象，开展通报学习 3 次，做到用身边事教育身边人，以案释法、以案明纪。对存在虚报数据问题，督促县工信局党组深刻剖析原因，开展“转作风、提标准、促发展”思想大讨论，时刻对照自省，即查即知即改，严实工作作风，确保不再出现类似问题。制定《临朐县 2023 年度统计执法检查工作方案》，组织开展统计数据质量核查，对数据波动异常企业现场核查，对发现的不规范问题，及时处理、及时整改。

（三）贯彻落实新时代党的组织路线不深入，党建引领作用

发挥不到位方面问题

1. 关于“干部队伍建设统筹谋划不足”问题。一是加大年轻干部储备力度。探索领导干部“政声人去后”、“季报随访”等精准识人机制，了解干部履职情况、政治表现等，对实绩突出、各方公认度高的重点跟踪培养。择优比选副科级干部储备人选，加强培养管理，成熟一个使用一个，不断改善干部队伍年龄、学历、专业等方面结构，为班子建设提供“源头活水”。二是加大女干部选用力度。把女干部作为干部队伍建设规划的重要组成部分，加大选育管用力度，对综合表现优秀的及时选用。三是加强干部队伍梯队建设。完善干部培养体系，安排表现优秀干部到关键部门、重点岗位历练成长，对实绩突出的，打破隐形台阶大胆选用，不断优化干部队伍梯队。

2. 关于“落实民主集中制不到位”问题

(1) 落实“三重一大”制度不规范问题。一是完善制度机制。制发并严格落实《临朐县“三重一大”事项决策实施办法（试行）》，今年以来，召开县委常委会会议研究“三重一大”事项51项，县政府常务会议研究“三重一大”事项69项。二是强化监督检查。将“三重一大”决策机制建设和执行情况作为县委巡察、审计监督、专项督查的重要内容，采取定期检查和随机抽查等方式，对各部门（单位）“三重一大”制度建设和执行情况进行督导检查，各镇（街、园、区）和县直各部门（单位）均已制定“三重一大”事项决策实施办法并向县委备案，备案文件82

件。三是加强信息公开。除涉及保密事项外，县委、县政府研究决定的重大事项，依法应当公开的主动公开，接受社会监督，目前已向社会公布 22 项。

（2）督导民主生活会不严格问题。一是严格制度规定。印发《关于开好 2022 年度镇（街、园、区）、县直部门（单位）领导班子民主生活会的通知》，明确要求党员领导干部对群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询、个人需报告的重大事项和有关问题逐项作出说明。二是配强督导力量。从有关单位抽调人员，成立 10 个督导组，对全县 2022 年度民主生活会开展全覆盖督导。

3. 关于“干部选拔任用制度执行不到位”问题。一是严格干部管理监督。加强干部日常监督管理，坚持抓早抓小，让提醒、函询、诫勉成为常态，及时对干部咬耳扯袖，早提醒、早纠正。聚焦“一把手”和重点岗位干部，用好经济责任审计、巡察考察、信访举报等监督资源，畅通网络监督渠道，及时收集问题线索，及早介入处置，引导党员干部严守纪律规矩、守牢廉政底线。二是健全干部违规违纪问题定期沟通机制。纪检监察、组织、政法、信访、公安等单位，每季度梳理干部受处理处分、信访举报情况，县委组织部整理汇总，进行台账管理，全面准确掌握干部情况，对苗头性问题早提醒、早整治。三是抓好制度规定学习。举办全县党务干部培训班，专题解读干部选拔任用程序及风险点、公务员考核规定，重点强调回避制度、考核等次确定等内容，强化工作规范。下发《有关干部人事制度文件汇编》，督促全县各单位

抓好教育培训，确保干部制度规定规范执行。

4. 关于“**基层党的组织建设存在薄弱环节**”问题。组织开展2022年度镇（街、园、区）党（工）委书记和县直有关工委（党组）书记全面从严治党述责述廉和抓基层党建工作述职评议，指导各镇（街、园、区）、县直有关工委（党组）抓好所属党组织书记抓基层党建工作述职评议，2022年度各级党组织述职评议工作已按程序规定全面完成。

（四）问题整改不彻底，长效机制不健全方面问题

1. 关于“**上轮巡视反馈问题整改持续用力不足**”问题

（1）整改主体责任和第一责任人责任扛得不够严实，整改措施不够坚决有力，整改成效存在较大差距问题。一是严格落实巡视整改主体责任。坚持把巡视整改作为重大政治任务，成立县委主要负责同志任组长的巡视整改领导小组，明确44项整改具体问题，落实18名县级领导分工负责；县委主要负责同志认真履行第一责任人职责，带头领办8项具体整改任务。县委常委会加强对巡视整改工作的统筹调度，确保了各项整改任务扎实有序推进。二是持续抓好上一届省委巡视反馈问题整改。对十一届省委巡视反馈的问题进行抽查，开展“回头看”，持续巩固整改成效。三是将巡视整改情况纳入县委巡察和县纪委监委监督检查工作重点，由县纪委派驻纪检监察组持续跟进各责任部门问题整改工作，强化督促调度，推动整改工作常态化长效化。

（2）“**生态环境遭到持续破坏**”问题长效机制未建立问题

①盗采矿产资源问题禁而未绝问题。一是强化联合执法，严格依法打击。探索建立县域“生态警务”工作体系，在全省率先设立3处“生态派出所”，创新建立4处林域、水域、路域、矿域“生态警务”中心，研发“生态警务”全息感知系统，实现精准分析预警、高效打击防范。制定印发《临朐县砂石资源管理工作措施》《临朐县涉砂石资源联合执法工作方案》，建立自然资源、公安、水利、综合执法、生态环境、交通运输等多部门参与的联合执法工作机制，形成全方位立体化打击模式，今年以来组织开展涉矿联合执法行动6次，查处涉矿行政案件93起，移送审查起诉案件3起，依法判决2起，进一步形成了强力震慑。二是落实长效机制，加强源头预防。加强常态化巡查检查，按照属地管理原则，组织各镇（街、园、区）成立40个巡查小组，对全县易盗采点、重要路段、河道、县界处等区域进行每日巡查，及时发现并查处偷挖盗采问题45起。制定实施《临朐县涉砂石资源生态环境损害赔偿管理办法》，加大环境损害赔偿力度。三是强化队伍管理，筑牢内部防线。组织全县1100余名参与砂石资源管理人员全部签订《矿产资源管理承诺书》，常态化加强干部廉政提醒教育和警示教育，保持了管理队伍纯洁性。

②国家级公益林落界及调整中，未落实增减平衡要求问题。编制《临朐县国家级公益林储备库建设方案》，聘请有资质第三方公司，对全县范围内各类自然保护地、生态保护红线等重点区域的森林资源开展摸底调查，目前已完成国家级公益林本底资源

数据库修改完善工作，正按程序开展调整工作，实施落地上图。

③违规批准数十家企业建设自备井，百余家企业自备井应封未封问题。一是分批封闭违规批准建设的自备井。对县城四环路以内、取水许可尚未到期的自备井，利用两年时间按规定全部封闭。2023 年底前，完成 18 家企业关联自备井封闭。2024 年底前，完成 13 家企业自备井封闭。目前，已完成 3 家企业关联自备井封闭并注销取水许可证。二是全面开展自备井排查整治。制发《全县自备井排查整治工作方案》，开展自备井排查整治集中行动，建立违规用水单位清单，制定整改措施，明确整改时限，依法依规予以清理整顿。目前，已对应封未封的 46 家企业 54 眼自备井按要求封闭，按程序办理取水许可手续 52 家。三是强化取用水宣传引导。加大《山东省水资源条例》和有关法律法规宣传力度，开展集中宣传 8 次，进一步强化全社会保护水资源的意识。

2. 关于“环保专项排查问题整改效果不佳”问题。一是开展河流治理攻坚行动。成立弥河总氮治理攻坚专班，聘请中国环科院专家团队对弥河干流及其主要支流总氮浓度高的成因进行详细溯源排查分析，目前已完成两轮次排查，编制完成弥河（临朐段）汛期污染强度管控专项工作方案。开展全县入海河流环境综合整治百日攻坚，对弥河河道及两岸存在的问题进行全面排查整治，出动机械 243 台，清理垃圾 92.4 吨，整治河道 295.1 公里，河流水质得到有效改善。二是加强冶源污水处理厂出水管控。以出水总氮浓度为管控重点，加大对冶源污水处理厂的执法监管力

度，确保出水稳定达标。目前出水总氮浓度已稳定达到省控标准以下。三是加强水产养殖尾水管控。建立常态化巡查机制，先后出动人员 626 人次，检查水产养殖户 152 家，确保弥河沿岸水产养殖户配建的沉淀池、砂滤池、生物净化池三级尾水处理设施正常使用。加强水产养殖户自备井排查，封闭高总氮水井 28 眼。实施水产养殖水源替代工程，以水库水源替代地下水源，从源头上解决尾水总氮浓度高问题。四是加强农业面源污染管控。强化宣传教育，大力推广测土配方施肥，减少化肥、农药使用量。加强畜禽养殖粪污处理设施监管，出动人员 829 人次，检查畜禽养殖场 277 家，确保粪污收集、存储、转运、处理严格闭环管理。

（五）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

对省委巡视移交问题线索和信访举报实施项目化管理，成立工作专班，建立工作台账，明确处置责任单位，逐件制定化解目标、化解路径、保障措施，目前均已按规定要求处置到位、化解到位。

三、今后整改工作打算

巡视整改工作虽然取得阶段性成效，但也存在一些问题和不足，主要是整改工作进展不平衡，部分问题整改任务依然较重，短期内难以取得明显成效，需要持续用力、久久为功；有些顽固性问题还可能反复发作，有些制度短板还需要进一步补齐完善等。下步，将深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，把做好巡视整改工作摆在更加突出的位置，以更坚决的态度、

更严格的标准、更有力的措施，持续抓好巡视反馈问题整改，做实做好巡视“后半篇文章”。

（一）切实提高政治站位，坚决做到“两个维护”。坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，严格落实理论学习中心组、“第一议题”等制度，以党的创新理论武装头脑、指导实践、推进工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

（二）持续抓好问题整改，提升整改工作成效。坚持目标不变、标准不降、力度不减、劲头不松，对照整改方案确定的目标任务、工作措施和时间节点，持续抓好巡视反馈问题落实推进。对已经完成的整改任务，及时组织“回头看”，巩固提升整改成果。对正在推进的整改任务，建立台账、责任到人、紧盯不放，确保按照时间节点完成整改。对需要长期坚持的整改事项，实行定期调度，跟踪督办落实，并做好建章立制工作，固化整改工作成效。强化整改落实的督导检查，加大查处问责力度，推动巡视整改取得更大成效。

（三）坚决扛牢主体责任，推进全面从严治党。坚定不移贯彻全面从严治党战略方针，县委坚决扛牢主体责任，全面落实班子成员“一岗双责”，认真落实健全全面从严治党体系任务要求，发挥考核导向作用，推动管党治党不断向纵深发展。坚持把巡察工作作为全面从严治党的重要抓手，建好政治监督活页，用好“一

台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，充分发挥巡察“利剑”作用。全面贯彻新时代党的组织路线，加强班子自身建设，严格落实民主集中制，统筹谋划干部队伍建设，扎实开展基层党建“三基建设深化年”活动，推动基层党组织全面进步。

（四）深入落实“四个融入”，持续放大整改效应。坚持把整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，把巡视整改与贯彻落实党的二十大精神、推进改革发展结合起来，以全县“四个十”和“六提六增”活动为抓手，坚定不移抓好产业转型、双招双引、项目建设、科技创新等重点任务，加快建设现代化产业体系，持续优化营商环境，扎实推进乡村振兴，不断增进民生福祉，守好守牢一排底线，全力以赴拼经济、拼增长、拼发展，加快建设富强生态幸福临朐。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：0536-3319026；邮政信箱：山东省潍坊市临朐县民主路3299号，县委办公室；电子邮箱：lqxwqmcyzdbgs@wf.shandong.cn。

中共临朐县委

2023年9月26日